

Umweltprogramm

des Diakonischen Werks Württemberg

von 2022 bis 2024

Im Folgenden wird das aktuelle Umweltprogramm des Diakonischen Werks für die Jahre 2022 bis 2024 mit den Zielen sowie den geplanten Maßnahmen und Fristen dargestellt. Das Umweltprogramm wurde vom Vorstand des Diakonischen Werks in der Sitzung am 2. Mai 2022 verabschiedet.

Stromverbrauch

Zielsetzung/Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Reduzierung des Stromverbrauchs um 2 Prozent pro Mitarbeitenden bis 2024 (Basisjahr 2021)	Schulung für Mitarbeitende	kontinuierlich	Umweltbeauftragte
	Einführung von Zeitschaltuhren und/oder Master-Slave-Steckerleisten bei der Sanierung des Weckherlin-Hauses	01/2024	Projektleitung Weckherlin-Haus
	Bewegungsmelder für Beleuchtung bei der Sanierung des Weckherlin-Hauses	01/2024	Projektleitung Weckherlin-Haus
	Reduzierung überflüssiger Lampen im Weckherlin-Haus	01/2024	Projektleitung Weckherlin-Haus
100% des Stroms aus erneuerbaren Energien	Aufrechterhaltung des Ökostrom-Vertrages Klima Plus ab 01.01.2024	03/2023	Abt. Technische Leitung

Beschaffung von Büromaterial und Give-aways

Zielsetzung/ Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Erhöhung des Recyclingpapieranteils für alle Papiersorten auf 95 Prozent bis 2024 (Basisjahr 2021)	Umstellung auf Briefpapier mit Zertifikat „Blauer Engel“	01/2023	Abt. Personalwesen und Organisation
	Umstellung auf Recyclingpapier mit dem Blauen Engel bei aller Art von Papier: Toilettenpapier und externe Druckerzeugnisse	02/2023	Abt. Personalwesen und Organisation
Einsparung von Papier um 15 Prozent bis 2024 (Basisjahr 2021)	Umstellung von Büroabläufen hin zu verstärkter umweltfreundlicher Digitalisierung	04/2023	Abt. Personalwesen und Organisation
	Voreinstellung: Doppelseitiges Drucken	02/2023	Abt. Technische Leitung
	Druckerzeugnisse bedarfsorientiert herstellen lassen	01/2024	Abt. Presse und Kommunikation
Etablierung von nachhaltigen Beschaffungsstandards	Beschaffung von hauptsächlich ökologischen (und zertifizierten z.B. Blauer Engel)-Produkten aus ökologischen Firmen (z.B. memo)	04/2022	Abt. Personalwesen und Organisation
Umstellung bei Werbeartikeln	Benutzung von ökologischen Materialien bei Werbeartikeln und Give-Aways	02/2023	Abt. Presse und Kommunikation

Reinigung

Zielsetzung/ Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Erhöhung des Anteils ökologischer Reinigungsmittel auf 50 Prozent bis 2024 (Basisjahr 2021)	Umstellung auf ökologische Seife oder Verpackung und Umstellung auf ökologische Reinigungsmittel in der Unterhaltsreinigung	04/2023	Abt. Personalwesen und Organisation

Mobilität

Zielsetzung/ Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Umstellung auf E-Fahrzeuge als Dienstwagen	Erstellung von Kriterien für die Neuanschaffung von Dienstwagen	04/2023	Vorstand
Ausbau der E-Mobilität	Einrichtung einer E-Ladesäule für Gäste und Dienstfahrzeuge der Landesgeschäftsstelle des Diakonischen Werks – im Zuge der Sanierung des Weckherlin-Hauses	04/2023	Vorstand
	Anschaffung von E-Dienstfahrzeugen	04/2023	Vorstand
Förderung der Fahrrad-Mobilität	Dienstrad-Leasing nach der Kirchlichen Angestellten Ordnung (KAO)	04/2022	Vorstand
	Ernennung des Fahrrad-Beauftragten	04/2022	Umweltteam
Förderung der ÖPNV-Nutzung	Veranstaltungsorte bevorzugt nutzen, die eine Anreise mit dem ÖPNV ermöglichen	01/2024	Abt. Personalwesen und Org.
	Erhöhung des Firmenzuschusses	02/2023	Abt. Perso-

	ses zum VVS-Ticket		nalwesen und Organisation
	Anschaffung von übertragbaren VVS-Firmentickets und Bahn-Card	03/2023	Abt. Personalwesen und Organisation
Ausbau von Mitfahrmöglichkeiten	Gründung einer DWW-internen Mitfahrzentrale	04/2022	Abt. Personalwesen und Organisation

Abfall

Zielsetzung/Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Verringerung des Anteils am Restmüll um 30 Prozent bis 2024 (Basisjahr 2021)	Regelmäßige Überprüfung der Restabfallcontainer	04/2022	Umweltteam
	Verbesserung der Sortierung des Restmülls	04/2023	Abt. Technische Leitung
	Mülltrennung in der Cafeteria	01/2023	Abt. Technische Leitung
	Schulung der Mitarbeitenden	kontinuierlich	Umweltteam
Verringerung des Verpackungsmüll	Sensibilisierung der Mitarbeitenden durch Informationsveranstaltungen	kontinuierlich	Umweltteam

Heizenergieverbrauch

Zielsetzung/ Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Reduzierung des Heizenergieverbrauchs um 1 Prozent pro m ² bis 2024 (Basisjahr 2021)	Überprüfung der effizienten und energiesparenden Nutzung der Heizkörper	02/2023	Abt. Technische Leitung
	Mitarbeiterschulung bzgl. Heizenergiesparen (richtiges Lüften etc.)	kontinuierlich	Umweltteam
	Überprüfung der Erneuerung der Heizungsanlage im Weckherlin-Haus	01/2024	Abt. Technische Leitung

Klimaschutz

Zielsetzung/ Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Reduzierung von CO ₂ -Emissionen um 3 Prozent bis 2024 (Basisjahr 2021)	Innerdeutsche Flugreisen nur in begründeten Ausnahmefällen (Beschluss durch den Vorstand des DWW)	04/2023	Vorstand
	Nutzung von Videokonferenzen bei nicht notwendigen Vor-Ort-Terminen	02/2023	Personalservice und IT
Kompensation von Treibhausgas-Emissionen	Ausgleichszahlungen für innerdeutsche Flugreisen (Beschluss durch den Vorstand des DWW)	02/2023	Vorstand
Einsparung von Treibhausgas-Emissionen durch Umstellung der IT	Prüfung der Einführung von Green-IT	02/2024	Personalservice und IT
Benutzung von ökologischen Suchma-	Standardeinstellung umstellen	02/2023	Personalservice

schinen	auf z.B. Ecosia		vice und IT
Nachhaltige Bewertung (Taxonomie) von Immobilien	Schaffung einer Stelle für den Transformationsprozess unserer Mitglieder	03/2023	Umwelteam

Umweltbildung

Zielsetzung/ Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Verbesserung des Wissens zu Umwelt und Klimaschutz und Fairem Handel von Mitarbeitenden	Durchführung von regelmäßigen Schulungen für Mitarbeitende zur Förderung des Wissens von Umwelt- und Klimaschutzthemen	kontinuierlich	Umweltbeauftragte
	Monatlicher Umwelttipp in Coyo	01/2023	Umwelteam
	Durchführung von „ökologischen Abteilungsausflügen“	01/2024	Umwelteam
	Themenwochen zu Umweltthemen (z.B. Fahrrad-Woche)	01/2023	Umwelteam
Erhöhung der Motivation für mehr Nachhaltigkeit	Anreize schaffen zur Durchführung von Mitarbeitenden-Projekten zu den Themen Umwelt- und Klimaschutz (Urkunden, Zeitausgleich etc.) → Wettbewerbe	02/2023	Umwelteam
Faire Einrichtung	Aufnahme in die Jahresziele der Landesgeschäftsstelle – Bekanntmachung und Kommunikation zu den Mitgliedereinrichtungen	04/2022	Umwelteam

Biodiversität

Zielsetzung/ Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Förderung der Biodiversität	Geländebegehung mit NABU zur Prüfung und Beratung einer naturnahen Gestaltung und Förderung von Biodiversität	01/2023	Umwelteam
	Empfehlungen des NABU mit Maßnahmen wie z.B. Anbringen von Blüh- und Insektenwiesen, Bienenkästen, Vogelnestern	02/2023	Umwelteam

Bewirtung/Catering

Zielsetzung/ Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Etablierung von nachhaltigen Beschaffungsstandards	Erstellung einer Beschaffungsrichtlinie nach ökologischen, fairen und regionalen Kriterien und der Vermeidung von Produkten aus Kinderarbeit	02/2024	Abt. Personalwesen und Organisation
Erweiterung des vegetarischen und veganem Essensangebot	Schrittweise Umstellung auf ausschließlich ökologische, faire und regionale Bewirtung	02/2023	Abt. Personalwesen und Org.
Nachhaltige Bewirtung	Bevorzugte Buchung von Tagungshäusern u.a. mit nachhaltiger Verpflegung	04/2023	Abt. Personalwesen und Org.
	Überprüfung der nächsten Stufe des fairen Handels bei Kaffee durch Einkauf von Teiki Coffee (Transport Seeweg)	02/2024	Abt. Personalwesen und Org.

	Reduzierung von Essensabfällen	02/2023	Abt. Personalwesen und Organisation
	Beachtung bei externen Caterern auf ökologisches und regionales Angebot	04/2023	Abt. Personalwesen und Organisation

Wasserverbrauch

Zielsetzung/Einzelziel	Maßnahme	Durchführung der Maßnahme bis (Quartal/Jahr)	Verantwortlich
Senkung des Wasserverbrauchs um 2 Prozent pro Mitarbeitenden bis 2024 (Basisjahr 2021)	Einbau von Wasserstrahlregelung und / oder Einbau von Start-Stop-Funktion (Sensor)	04/2023	Abt. Technische Leitung